

**Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений в коллективный договор от 10.10.2022 г.**

ЗАТО п. Солнечный

«28» июня 2023 года

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 3 «Радуга» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей закрытого административно-территориального образования поселок Солнечный Красноярского края, в лице заведующего Корневой Марины Александровны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники МКДОУ № 3 «Радуга» ЗАТО п. Солнечный, представляемые трудовым коллективом, в лице представителя ТК, с другой стороны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Стороны коллективного договора решили внести следующие изменения в коллективный договор от 10.10.2022 г. в приложение 2. «Положение об оплате труда» :

1.1. Приложение 1. «Положения об оплате труда» изложить в новой редакции согласно приложением 1 к дополнительному соглашению от 28.06.2023 г. № 1 «О внесении изменений в коллективный договор от 10.10.2022 г.»;

1.2. Приложение 5. «Положения об оплате труда» изложить в новой редакции согласно приложением 2 к дополнительному соглашению от 28.06.2023 г. № 1 «О внесении изменений в коллективный договор от 10.10.2022 г.».

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01.07.2023г.

Заведующий МКДОУ № 3 "Радуга"
ЗАТО п.Солнечный

Представитель трудового коллектива
МКДОУ № 3 "Радуга" ЗАТО
п.Солнечный

_____ М.А. Корнева

м.п.

_____ / _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к дополнительному соглашению № 1
от 28.06.2023г
о внесении изменений в
Коллективный договор от 10.10.2022 г
в приложение №2
«Положения об оплате труда»

Приложение 1
к Положению об оплате труда
МКДОУ № 3 "Радуга"
ЗАТО п. Солнечный

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников образовательных учреждений**

**1. Профессиональная квалификационная группа
должностей работников образования**

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		3 849,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4 053,0*
2 квалификационный уровень		4 498,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 649,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 569,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 959,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 926,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 623,0
	при наличии высшего профессионального образования	8 683,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	8 341,0
	при наличии высшего профессионального образования	9 505,0

*для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 576,0 руб.

**2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 053,0
2 квалификационный уровень	4 276,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 498,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 854,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4 943,0
2 квалификационный уровень	5 431,0
3 квалификационный уровень	5 961,0
4 квалификационный уровень	7 167,0

3. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3 481,0
2 квалификационный уровень	3 649,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 053,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 542,0

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к дополнительному соглашению № 1
от 28.06.2023г
о внесении изменений в
Коллективный договор от 10.10.2022 г.
в приложение №2
«Положения об оплате труда»

Приложение 5
к Положению об оплате труда
МКДОУ № 3 "Радуга"
ЗАТО п. Солнечный

«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для работников МКДОУ №3 «Радуга»

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер выплат к окладу, ставке заработной платы, в баллах
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1.Высокий уровень выполнения профессиональных требований	1.1Ведение профессиональной документации (годовое планирование, аналитическая деятельность, индивидуальная работа с педагогами, документация по педагогическому контролю)	Полнота и соответствие нормальным регламентирующим документам (бумажный, электронный носители)	До 10
			Наличие аналитических материалов организации образовательной деятельности ДОУ (бумажный, электронный носители)	До 5
		1.2 Организация внутренней системы повышения квалификации	Наличие и выполнение плана повышения квалификации (бумажный, электронный носители)	До 5
	2.Создание условий для осуществления образовательного процесса	2.1Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения	Соблюдение педагогами режима и распорядка дня детей, расписания НОД (при отсутствии замечаний)	До 10
	3.Развитие профессиональной компетентности педагогов	3.1Создание условий для самореализации педагогов	Динамика результатов аттестации педагогов (повышение уровня)	До 10
			Участие педагогов в конференциях, семинарах, круглых столах (бумажный, электронный носители)	До 10
		3.2Руководство деятельностью творческих, рабочих групп	Наличие документации, выполнение планов (бумажный, электронный носители)	До 5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	4.Участие в инновационной деятельности	4.1Разработка и внедрение педагогических проектов (собственный профессиональный опыт)	Участие в творческих и педагогических проектах (бумажный, электронный носители)	До 2

Должно сти	Критерии оценки	Условия		Размер выплат к	
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	
			Участие в экспериментальной деятельности (бумажный, электронный носители)	До 2	
		4.2 Наличие публикаций в педагогических изданиях	Статьи, методические разработки (собственный профессиональный опыт)	До 5	
	5. Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	5.1 Итоговые мероприятия согласно комплексно тематического плана	Наличие мероприятий (бумажный, электронный носители)	До 5	
	6. Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями	6.1 Осуществление дополнительных работ	Роли на праздниках и развлечениях	До 5	
			Работа с сайтом ДОУ	До 5	
			Наличие собственного сайта	До 5	
			Общественная работа в ДОУ	До 5	
			Взаимодействие с социумом	До 5	
		6.2. Участие в благоустройстве территории ДОУ и оформлении участка	Покраска	До 2	
			Изготовление малых форм из различных материалов		
			Озеленение, прополка, выращивание рассады		
		6.3. Помощь в подготовке культурно – массовых и спортивных мероприятий	Пошив костюмов	До 2	
			Пошив детали костюма		
		6.4 Замена временно отсутствующего воспитателя.	Замена временно отсутствующего воспитателя.	0.2 за 1 смену	
Выплаты за качество выполняемых работ					
	7. Высокий уровень мастерства при организации образовательного процесса	7.1. Участие в профессиональных конкурсах (Минпросвещения России)	Участие	5	
			Победа	10	
			Очное участие в конкурсе - муниципальный уровень	5	
			- региональный уровень всероссийский	15 20	
			7.2. Сопровождение педагогов в конкурсах (Минпросвещения России)	Участие	2
				Победа	5
			7.3. Высокий уровень организации контрольно-инспекционной деятельности	Выполнение плана	10
				Контрольно -инспекционной деятельности (бумажный, электронный носители)	
			7.4. Участие в конференциях, семинарах, ГМО	Слушатель	До 2
				Докладчик (бумажный, электронный носители)	До 5
	7.5. Презентация профессиональной деятельности, проведение «мастер-класса», участие в форумах	Участник (бумажный, электронный носители)	До 10		
Заведующий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				

Должно сти	Критерии оценки	Условия		Размер выплат к
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
	1.Выполнение дополнительных видов работ	1.1.Погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; контроль за проведением генеральных уборок	оперативное выполнение	До 15
	2.Соблюдение норм и правил ПБ, ОТ и ТБ	2.1.В соответствии с инструкциями, приказами, разработанными мероприятиями ДОУ и действующим законодательством РФ	Отсутствие замечаний администрации учреждения	До 5
	3.Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	3.1.Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	До 5
	4.Высокий уровень исполнительской дисциплины	4.1.Самостоятельность принимаемых решений по вопросам хозяйственной деятельности	Эффективность и своевременность исполнения	До 10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	5.Организация и контроль	5.1.Контроль за состоянием систем электро -, водо-, теплоснабжения и коммуникаций	Своевременное обнаружение недостатков и принятие мер к их устранению	До 10
		5.2.Подготовленность помещений к зимнему и летнему сезону	Качество организации работ и результативность	До 15
		5.3.Контроль состояния систем противопожарной безопасности	Своевременное обнаружение недостатков и принятие мер к их устранению	До 15
	6.За сложность, напряженность и интенсивность труда	6.1.Укрепление и сохранность материально - технической базы учреждения	Своевременное проведение инвентаризации	До 10
			Своевременная организация списания материальных ценностей	До 5
		6.2.Работа в информационных системах	Своевременное выставление информации	До 10
		6.3.Проведение инструктажей с сотрудниками по ГО ЧС, антитеррору и технике безопасности	своевременное проведение в соответствии с планом	До 5
Выплаты за качество выполняемых работ				
	7.Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	7.1.Эффективность и качество финансово – хозяйственной деятельности и документооборота	своевременное ведение отчётности и документации	До 15
		7.2.Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала, за соблюдением санитарного состояния ДОУ и прилегающей территории ДОУ	Качественное выполнение плана внутреннего контроля	До 10
			Качественная организация и контроль за проведением ремонтных работ	До 10

Экономист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Срочные и/или важные задания (в объеме функциональных обязанностей)	Выполнение поставленных задач	Отсутствие замечаний	До 10
	Задания, требующие работы с большими объемами информации, сбора, анализа, обобщения информации, применения специальных методов, технологий, методик (в объеме функциональных обязанностей)	Выполнение поставленных задач	Отсутствие замечаний	До 10
	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие замечаний	0 замечаний	До 10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выполнение не входящих в должностные обязанности	Выполнение поставленных задач	0 замечаний	До 15
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам)	Отсутствие жалоб и замечаний	0 замечаний	До 10	

Бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Внедрение современных средств автоматизации, сбора, учета и хранения информации с помощью ПК	1.1. Ведение баз автоматизированного сбора	Отсутствие замечаний	До 5
	2. Ведение документации ДОУ	2.1. Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	Отсутствие замечаний администрации, контролирующих органов	До 5
	3. Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансовых документов	3.1. Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	100 %	До 5
	4. Участие в формировании имиджа ДОУ	4.1. Участие в дополнительных работах и мероприятиях	Инициативность, участие, личный вклад, качество, отсутствие замечаний	До 2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	5. Оперативность выполняемой работы	5.1. Оформление документов в срок	Отсутствие замечаний	До 5
6. Осуществление	6.1. Наличие	Своевременно и	До 5	

	дополнительных работ	дополнительных работ (за работу с родителями)	качественно	
		6.2. Участие в разработке документов на приобретение продуктов питания и конкурсной документации	Своевременно и качественно	До 5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	7. Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	7.1. Отсутствие замечаний от других ведомств	Отсутствии замечаний	До 5
8. Инициатива и творческий подход к работе	8.1. Предложения администрации	По факту	1 -15	
Делопродователь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Ведение документации ДОУ	1.1. Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	Отсутствии замечаний администрации, контролирующих органов	До 2
	2. Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансовых документов	2.1. Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	Отсутствии замечаний администрации, контролирующих органов	До 2
	3. Оформление документов для участия в краевых, федеральных программах, проектах, конкурсах	3.1. Соответствие заданным нормам	Отсутствии замечаний администрации, контролирующих органов	До3
	4. Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	4.1. Отсутствие замечаний от других ведомств	Постоянно Отсутствии замечаний	До 2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	5. Оперативность выполняемой работы	5.1. Оформление документов в срок	Отсутствии замечаний	До 2
	6. Осуществление дополнительных работ	6.1. Наличие дополнительных работ (работы по кадровому делопроизводству)	Своевременно и качественно	До 5
		6.2. Участие в благоустройстве территории и ремонте ДОУ	Участие инициативность	До 2
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	7. Участие в формировании имиджа ДОУ	7.1. Участие в дополнительных работах и мероприятиях	Инициативность, участие, личный вклад, качество, отсутствие замечаний	От 1 до 100

Педагогические работники	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Педагог - психолог	1. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование рабочей программы) по индивидуальному маршруту ребёнка	1.1. Разработка развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половозрастных	Наличие программ, проектов, планов, аналитических документов Проведение мероприятий

		особенностей личности и использование их в работе		
		1.2. Помощь педагогам при возникновении проблемных ситуаций разного типа	План работы и результаты Отзыв педагога, которому оказана помощь	До3
2.Важность, самостоятельность и ответственность при выполнении дополнительных работ		2.1 Увеличение объема работы, интенсивность и напряженность (оценка администрации)	Качество выполненной работы, время затраченное помимо	До 3
		2.2. Своевременное выявление детей с проблемами в развитии	Оформление документов для обследования и психолого-педагогического сопровождения (за каждого)	До2
		2.3. Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп ДОУ	Председательств группы, подготовка отчетной документации Активное участие в комиссиях	До2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
3. Работа с родителями и детьми		3.1. Проведение мероприятий для родителей:-участие в групповых родительских собраниях, разработка памяток для родителей и т.п.- проведение конкурсов, выставок, презентаций	Конспекты, фотоматериалы, отзывы родителей	До 1
		3.2. Проведение открытых занятий, семинаров – практикумов и т.д., способствующих сохранению и восстановлению психического здоровья детей	Реализация мероприятия в ДОУ (итог мероприятия: конспект, отзывы родителей)	До2
		3.3. Наличие и ведение сайта, связанного с профессиональной деятельностью	Самоанализ и предоставление просмотра сайта	До1
Выплаты за качество выполняемых работ				
4. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей		4.1. Использование развивающих и коррекционных проектов в работе с детьми	Результативность проекта. Наличие выставок (предоставление работ деятельности детей), фоторепортаж	До 2
			Разработка собственной методической продукции, пособий (многоразового использования, эстетического вида, с методическими рекомендациями). Создание мини - музея	До 2
			Проведение викторин, КВН, театрализованных представлений с участием детей	

		4.2. Участие в профессиональных конкурсах	Интернет конкурсы (с предоставлением материалов)	До3
			Муниципальный	
			Краевой РФ	
		4.3. Распространение педагогического опыта в СМИ	Краевой уровень	До 2
			Всероссийский уровень	
			Муниципальный уровень	
	4.4. Выступления на конференциях, педсоветах, семинарах, круглых столах (с использованием презентаций, пособий, выставок, фоторепортажей и т.д.)Проведение открытых занятий	Уровень ДООУ	До 2	
		Муниципальный уровень		
	4.5. Адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат. Оказание психологической помощи воспитанникам, родителям	Отчет о проведенных мероприятия	До 2	
	4.6 Помощь в подготовке культурно – массовых и спортивных мероприятий	Пошив костюмов, изготовление крупных декораций (дерево, ткань, металл), участие в оформлении зала	До 2	
5. Осуществление доп. работ	5.1. Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Качество работ	До 1	
	5.2. Участие в благоустройстве территории ДООУ	Покраска	До 1	
		Озеленение		
	5.3. Участие в общественных мероприятиях (спартакиада, кросс наций, осенний вернисаж и т.д.)	Участие, победа	До 2	
	5.4.Роли на праздниках и развлечениях	Главная роль 0,5за роль	до 2	
Второстепенная роль 0,2за роль		до 1		
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Повышение профессиональной компетенции педагогов	1.1. Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп ДООУ (оценивается зам. заведующего по ВМР, заведующим)	Работа в комиссии	До 5
			Оформление документации (положение, программа, локальные акты)	
	2. Важность, самостоятельность и ответственность при выполнении дополнительных работ	2.1 Создание условий для воспитательного процесса в соответствии с образовательной программой (оценивается зам заведующего по ВМР, заведующим)	Пополнение, обновление предметно - развивающей среды в рамках образовательной программы и тематического планирования (новизна, эстетика, качество, безопасность)	До 5
3.Дополнительное образование детей	3.1 наличие и качественная реализация программы кружковой работы повышение уровня развития детей.	Актуальность выполненной программы. Наличие и реализация утвержденной программы, расписания, диагностика (сентябрь, май) продукты деятельности	До 5	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями, показатели результативности работы с детьми	4.1 Проведение комплексной работы по снижению заболеваемости воспитанников (использование здоровьесберегающих технологий)	Присутствие детей за месяц по факту Не менее 65%	До 3	
	4.2. Своевременная оплата за содержание в ДОУ	Отсутствие задолженности по оплате 100%	До 0.5	
	4.3 Организация и проведение клубов, гостиных, семинаров, практикумов, мастер-классов с родителями	Качество проведения (самоанализ, анализ мероприятия) не менее 1 раза в 3 месяца	До 3	
	4.4 Особенности работы с детьми групп раннего возраста	Адаптация детей группы раннего возраста. В течение 4 месяцев с начала открытия группы.	До 3	
5. Осуществление дополнительных работ	5.1. Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Качество работ	До 2	
	5.2. Участие в благоустройстве территории ДОУ и оформлении участка	Покраска	До 2	
		Изготовление малых форм из различных материалов		
		Озеленение		
	5.3. Участие в общественных мероприятиях (спартакиада, кросс наций, осенний вернисаж и т.д.)	Пошив костюмов	До 2	
		Пошив детали костюма		
		Изготовление крупных качественных тематических декораций (дерево, ткань, металл)		
Написание сценария				
5.4. Участие в общественно-культурной жизни коллектива, организация и проведение коллективных мероприятий на базе ДОУ, на муниципальном уровне. Организация экскурсий, субботников, различных общественных акции и других мероприятий	Участие	До 1		
	Победа	До 1.5		
	Организация и проведение	До 2		
5.5. Замена временно отсутствующего воспитателя.		0.2 за 1 смену		
Выплаты за качество выполняемых работ				
6. Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательно-образовательного процесса	6.1. Личное участие в методической работе, инновационной и экспериментальной деятельности:	Факт проведения, конспект	До 2	
	6.1.1 Консультации, выступления на семинаре (с использованием презентаций, пособий, выставок, фоторепортажей и т.д.)	Уровень ДОУ	До 1	
		Муниципальный уровень	До 2	
	6.1.2. Проведение открытых занятий Качество проведения (анализ и самоанализ)	Уровень ДОУ	До 1	
		Муниципальный уровень	До 2	
	6.2. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (наличие грамот, сертификатов, дипломов) кроме олимпиад	Дипломы и сертификаты		
		Муниципальный		До 1
Краевой			До 2	
	Федеральный уровень		До 3	
	Дипломы и сертификаты			

			Краевой уровень	До 2
			Федеральный уровень	До 3
Музыкаль ый руководите ль	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Организация и проведение мероприятий по развитию музыкального воспитания, культуры поведения и нравственных норм	1.1. Сотрудничество со сторонними организациями (МДШИ, НОШ, СОШ, ДКРА)	Проведение мероприятий в соответствии с планом работы	До3
		1.2. Наличие и качественная реализация программы кружковой работы В нерабочее время	Реализация программы кружковой работы, согласно планирования. Отчет о ведении кружковой работы через фото отчет (январь, май)	До 3
	2. Важность, самостоятельность и ответственность при выполнении дополнительных работ	2.1. увеличение объема работ, интенсивность и напряженность (оценка администрации)	Качество выполненной работы, время затраченное помимо основной деятельности	До 3
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	3. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанниками	3.1. Посещаемость детей по факту	Присутствие детей за месяц не менее 65%	до1
	4. Осуществление дополнительных работ (оценка администрации)	4.1 Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Качество работ	До3
		4.2. Участие в благоустройстве территории ДООУ и оформлении участка	Покраска	До 3
			Изготовление малых форм из различных материалов	
			Озеленение	
		4.3.. Помощь в подготовке культурно – массовых и спортивных мероприятий	Пошив костюмов	До 5
			Пошив детали костюма Изготовление крупных качественных тематических декораций (дерево, ткань, металл)	
		4.4. Участие в общественных мероприятиях (спартакиада, кросс наций, осенний вернисаж и т.д.)	Участие	До 2
			Победа	
	4.5. Подготовка и проведение танцевального номера (не предусмотренного программой)	Факт исполнения, качество (за 1 танец)	До 2	
4.6. Замена временно отсутствующего воспитателя.		0.2 за 1 смену		
Выплаты за качество выполняемых работ				
5. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	5.1. Личное участие в методической работе, инновационной и экспериментальной деятельности: консультации, выступление на семинаре (с использованием презентаций, пособий,	Факт проведения		
		Муниципальный уровень	До 2	
Уровень ДООУ				

		выставок, фоторепортажей и т.д.)		
		5.2 Проведение открытых занятий (самоанализ, анализ педагогов)	Уровень ДОУ Муниципальный уровень	
		5.3. Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп ДОУ (оценивается руководителем)	Работа в комиссии	До1
			Оформление документации педсовета, собрания, аттестационной комиссии, др.	До1
			Оформление документации (положение, программа, локальные акты)	До2
	6. Организация системных исследований мониторинга индивидуальных достижений детей	6.1. Участие детей в конкурсах	Представление результатов: грамота, диплом сертификат:	
			Муниципальный уровень	До 3
			Краевой уровень Федеральный уровень	
Инструктор по физической культуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Организация и проведение мероприятий по развитию музыкального воспитания, культуры поведения и нравственных норм	1.1. Сотрудничество со сторонними организациями (ДЮСШ, спорткомплексы)	Проведение мероприятий в соответствии с планом работы	До2
		1.2. Наличие и качественная реализация программы кружковой работы В нерабочее время.	Реализация программы кружковой работы, согласно планирования. Отчет о ведении кружковой работы через фото отчет (январь, май)	До2
	2. Важность, самостоятельность и ответственность при выполнении дополнительных работ	2.1 увеличение объема работы, интенсивность и напряженность (оценка администрацией)	Качество выполненной работы, время затраченное помимо основной деятельности	До 2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	3. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанниками	3.1. Проведение открытых занятий, семинаров – практикумов и т.д., способствующих физическому развитию дошкольников	Реализация мероприятия в ДОУ (итог мероприятия: конспект, отзывы родителей)	До2
		3.2. Посещаемость детей по факту	Присутствие детей за месяц не менее 65%	До1
	4. Осуществление дополнительных работ (оценка администрацией)	4.1. Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Качество работ	До2
		4.2. Участие в благоустройстве территории ДОУ и оформлении участка	Покраска	До 3
			Изготовление малых форм из различных материалов	
Озеленение				
4.3. Помощь в подготовке культурно – массовых и спортивных мероприятий		Пошив костюмов	До 3	
	Пошив детали костюма			
Изготовление крупных качественных тематических декораций (дерево, ткань, металл)	До 3			
Участие в оформлении зала				
4.4. Участие в общественно-культурной жизни коллектива, организация и проведение	Участие	0.25		
	Победа	До 2		

			Организация	До 2
		4.5. Замена временно отсутствующего воспитателя.		0.2 за 1 смену
Выплаты за качество выполняемых работ				
5. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	5.1. Личное участие в методической работе, инновационной и экспериментальной деятельности: консультации, выступление на семинаре (с использованием презентаций, т.д.)	Факт проведения		
		Муниципальный уровень	До 3	
	Уровень ДОУ			
	5.2. Проведение открытых занятий	Уровень ДОУ	До 2	
		Муниципальный уровень		
5.3. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (наличие грамот, сертификатов, дипломов) кроме олимпиад	Дипломы и сертификаты			
	Муниципальный	До 3		
	Краевой Федеральный уровень			
5.4. Участие в работе комиссий и творческих групп (оценивается руководителем)	Работа в комиссии	До 2		
	Оформление документации педсовета, собрания, аттестационной комиссии, др.			
	Оформление документации (положение, программа, локальные акты)			
6. Организация системных исследований мониторинга индивидуальных достижений детей	6.1. Участие детей в конкурсах	Представление результатов: грамота, диплом, сертификат:	До 3	
		Муниципальный уровень		
		Краевой уровень		
		Федеральный уровень		

Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1. Организация работы по самообслуживанию, питанию, соблюдению детьми распорядка дня и проведение работы по укреплению здоровья детей	1.1. Посещаемость детей. Присутствие детей за месяц по факту	3 – 8 лет	2 – 3 года	1
			> 20	≥ 18	
			= 20	≥ 15	0,5
		1.2. Помощь педагогу в организации образовательной деятельности	Отзывы педагогов по факту		до 1
	2. Работа с детьми ОВЗ и детьми - инвалидами	2.1. Помощь в организации предметно – пространственной среды	Отзывы педагогов по факту		до 1
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	3. Осуществление дополнительных работ	3.1. Подготовка к новому учебному году (штукатурно – малярные работы), подготовка к зимнему и летнему периоду (просушка постельных принадлежностей, стирка ковров и т.п.)	Участие		до 1
			Инициативность		до 1
		3.2. Участие в благоустройстве территории ДОУ и оформлении участка	Покраска		до 1
Изготовление малых форм из различных материалов			до 1		

		Озеленение	до1	
	3.3. Участие в сценической постановке	По факту	до1	
	3.4. Участие в общественных мероприятиях (спартакиада, кросс наций, осенний вернисаж и т.д.)	Участие	до1	
		Инициативность	до1	
	3.5. Участие в работе комиссий	Факт участия	до1	
		Оформление документов	до1	
Выплаты за качество выполняемых работ				
	4. Выполнение и соблюдение санитарно – гигиенических норм по содержанию групповых помещений	4.1. Отсутствие замечаний надзорного органа администрации, медработника	Постоянно	до1
	5. Обеспечение сохранности имущества и его учет	5.1. Замечания по утрате и порче имущества	Отсутствие замечаний	до1
	6. Участие в формировании имиджа ДОУ	5.1. Участие в дополнительных работах и мероприятиях	Инициативность, участие, личный вклад, отсутствие замечаний, качество	От 1 до 15

Повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	1.1. Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие замечаний и предписаний	1
			Устранение замечаний по предписанию в установленные сроки	до0,5
	2.Содержание помещений пищеблока в строгом соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями	2.1. Состояние помещений пищеблока и личной гигиены в строгом соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями	Отсутствие замечаний администрации учреждения. Постоянно.	до1
	3. Качество приготовления пищи	3.1. Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны родителей, медицинских работников, воспитателей при проведении органолептической оценки	Постоянно	до1
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	4. Сохранение здоровья детей	4.1. Снижение уровня заболеваемости	Отсутствие вспышек заболеваний	до1
	5. Соблюдение норм приготовления пищи согласно циклическому меню	5.1. Отсутствие замечаний медсестры, администрации	Постоянно	до1
	6. Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	6.1.Отсутствие замечаний медсестры, администрации	Постоянно	до1
	7. Соблюдение режима питания	7.1. Соблюдение графика выдачи пищи	Постоянно. Отсутствие замечаний	до1
8. Осуществление дополнительных работ	8.1. Участие в проведении ремонтных работ, благоустройстве, озеленении	По факту	до1	

Выплаты за качество выполняемых работ			
9. Участие в формировании имиджа ДОУ	9.1. Участие в дополнительных работах и мероприятиях	Инициативность, участие, личный вклад, отсутствие замечаний, качество	От 1 до 15

Кухонный работник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих органов	1.1. Наличие предписаний контролирующих органов	По факту отсутствие предписаний	до1
	2. Выполнение срочных и важных поручений и работ	2.1. Оказание помощи повару в случае производственной необходимости	По факту	до1
	3. Ресурсосбережение при выполнении работ	3.1. Осуществление рационального расходования материалов и ресурсов	Постоянно Отсутствие замечаний администрации	до1
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	4. Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	4.1. Состояние помещений пищеблока и выполнение требований к оборудованию, инвентарю, посуде в соответствии с СанПиН	Постоянно Отсутствие замечаний администрации	до1
	Выплаты за качество выполняемых работ			
5. Участие в формировании имиджа ДОУ	5.1. Участие в дополнительных работах и мероприятиях	Инициативность, участие, личный вклад, отсутствие замечаний, качество	От 1 до 15	

Рабочий по стирке и ремонту одежды	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Содержание помещений, оборудования в строгом соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями	1.1. Состояние помещений и оборудования в соответствии с СанПиН	По факту отсутствие предписаний контролирующих и надзорных органов	до1
	2. Ресурсосбережение при выполнении работ	2.1. Осуществление рационального расходования материалов и ресурсов	Отсутствие замечаний администрации	до1
	3. Выполнение срочных и важных поручений и работ	3.1. Оперативность и качество труда	По факту	до1
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	4. Обеспечение, учет и сохранность мягкого инвентаря	4.1. Отсутствие замечаний администрации, надзорных органов	Постоянно	до1
		4.2. Содержание в функциональном состоянии мебели, оборудования и др.	Постоянно	до1
Выплаты за качество выполняемых работ				

	5. Участие в формировании имиджа ДОУ	5.1. Участие в дополнительных работах и мероприятиях	Инициативность, участие, личный вклад, отсутствие замечаний, качество	От 1 до 15
--	--------------------------------------	--	---	-------------------

Кастелянша	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Содержание помещений в строгом соответствии с требованиями СанПиН	1.1. Состояние склада, оборудование и рабочего места	Отсутствие претензий со стороны администрации	до1
	2. Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью	2.1. Оперативность и качество труда	По факту	до1
	3. Обеспечение сохранности материального имущества и его учет	3.1. Сохранность материального имущества	Отсутствие претензий со стороны администрации. Постоянно. Акты ревизии, инвентаризации	до1
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	4. Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих органов	4.1. Наличие предписаний контролирующих органов	По факту отсутствие предписаний	до1
			По факту устранение предписанию в установленные сроки	до0,5
	5. Своевременность и правильность заказов мягкого инвентаря	5.1. Своевременный заказ. Правильность составления документов, наличие сертификатов	Отсутствие претензий со стороны администрации	до1
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	6. Участие в формировании имиджа ДОУ	6.1. Участие в дополнительных работах и мероприятиях	Инициативность, участие, личный вклад, отсутствие замечаний, качество	От 1 до 15

Кладовщик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Содержание помещений в строгом соответствии с требованиями СанПиН	1.1. Состояние склада, помещений и оборудование в соответствии с СанПиН	Отсутствие претензий со стороны администрации	до1
	2. Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью	2.1. Оперативность и качество труда	По факту	до1
	3. Обеспечение сохранности имущества и его учет	3.1. Замечания по хранению продуктов, нормам выдачи и надлежащее использование тары	Отсутствие претензий со стороны администрации. Постоянно. Акты ревизии, инвентаризации	до1
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	4. Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих органов	4.1. Наличие предписаний контролирующих органов	По факту отсутствие предписаний	до1
			По факту устранение предписанию в установленные сроки	до1

	5. Своевременность и правильность заказов продуктов	5.1. Своевременный заказ продуктов. Контроль за качеством получаемых продуктов. Правильность составления документов, наличие сертификатов	Отсутствие претензий со стороны администрации. Постоянно	до1
Выплаты за качество выполняемых работ				
	6. Участие в формировании имиджа ДОУ	6.1. Участие в дополнительных работах и мероприятиях	Инициативность, участие, личный вклад, отсутствие замечаний, качество	От 1 до 15

Уборщик служебных помещений	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Содержание помещений в строгом соответствии с требованиями СанПиН	1.1.Состояние помещений и инвентаря в соответствии с требованиями СанПиН	Постоянно. Отсутствие претензий со стороны администрации	до1
	2. Выполнение срочных и важных поручений и работ	2.1. Оперативность и качество труда	По факту	до1
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	3. Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих органов	3.1. Отсутствие замечаний администрации, обоснованных жалоб и обращений родителей и сотрудников	Постоянно.	до1
Выплаты за качество выполняемых работ				
	4. Участие в формировании имиджа ДОУ	4.1. Участие в дополнительных работах и мероприятиях	Инициативность, участие, личный вклад, отсутствие замечаний, качество	От 1 до 15

Сторож – вахтер, сторож	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Обеспечение сохранности имущества	1.1.Замечания по утрате и порче имущества	Постоянно. Отсутствие	до1
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	2. Отсутствие или оперативное устранение замечаний	2.1. Отсутствие замечаний администрации, обоснованных жалоб и обращений родителей и сотрудников	Постоянно.	до1
Выплаты за качество выполняемых работ				
	3. Участие в формировании имиджа ДОУ	3.1. Участие в дополнительных работах и мероприятиях	Инициативность, участие, личный вклад, отсутствие замечаний, качество	От 1 до 15

Дворник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих органов	1.1. Отсутствие замечаний администрации, обоснованных жалоб и обращений родителей и сотрудников	Постоянно.	до1
	2. Обеспечение сохранности имущества	2.1.Замечания по утрате и порче имущества. Сохранность материальных ценностей	Постоянно. Отсутствие	до1

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
3. Содержание территории, участков в строгом соответствии с требованиями СанПиН	3.1. Качественная и своевременная уборка территории	Постоянно. Отсутствие претензий со стороны администрации	до 1
4. Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью	4.1. Оперативность и качество труда	По факту	до 1
Выплаты за качество выполняемых работ			
5. Участие в формировании имиджа ДОУ	5.1. Участие в дополнительных работах и мероприятиях	Инициативность, участие, личный вклад, отсутствие замечаний, качество	От 1 до 15

Рабочий по комплексному обслуживанию здания	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью	1.1. Оперативность и качество труда	По факту	до 1
	2. Обеспечение сохранности имущества	2.1. Сохранность имущества и надлежащее использование	По факту. Отсутствие претензий со стороны администрации	до 1
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	3. Оперативное и качественное выполнение заявок	3.1. Оперативное и качественное выполнение заявок на устранение технических неполадок	Отсутствие претензий со стороны администрации	до 1
Выплаты за качество выполняемых работ				
4. Участие в формировании имиджа ДОУ	4.1. Участие в дополнительных работах и мероприятиях	Инициативность, участие, личный вклад, отсутствие замечаний, качество	От 1 до 15	

Грузчик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью	1.1. Оперативность и качество труда	По факту	до 1
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
2. Обеспечение сохранности имущества	2.1. Сохранность имущества и надлежащее использование	По факту. Отсутствие претензий со стороны администрации	до 1	
Выплаты за качество выполняемых работ				

	3. Участие в формировании имиджа ДОУ	3.1. Участие в дополнительных работах и мероприятиях	Инициативность, участие, личный вклад, отсутствие замечаний, качество	От 1 до 15
--	--------------------------------------	--	---	-------------------